

Porozumienie zawarte na spotkaniu

Zarządu PKP CARGOTABOR Sp. z o.o. z przedstawicielami Strony Społecznej-
Związków Zawodowych, w ramach dialogu społecznego dotyczącego możliwości
wypłacenia pracownikom PKP CARGOTABOR Sp. z o.o. dodatkowego świadczenia
zawarte w dniu 8 sierpnia 2023 r.

pomiędzy:

PKP CARGOTABOR Sp. z o.o. reprezentowaną przez:

- Pana Jerzego Ernsta – Prezesa Zarządu,
- Pana Stanisława Cichoń – Członka Zarządu

a

działającymi w Spółce Organizacjami Związkowymi, których lista stanowi załącznik nr
1 do niniejszego porozumienia,
zwanym dalej łącznie: „Stronami”.

W związku ze skierowanymi do Pracodawcy w dniu 1 czerwca 2023 r. oraz 31 lipca
2023 r. postulatami Strony Społecznej wypłacenia pracownikom PKP CARGOTABOR
Sp. z o.o. gratyfikacji pieniężnej w formie dodatkowej premii, oraz mając na względzie
przeprowadzony dialog, Strony postanawiają, co następuje:

§ 1

1. W uznaniu szczególnego zaangażowania pracowników PKP CARGOTABOR Sp.
z o.o. oraz ich wkładu w realizację zadań zostaną uruchomione dodatkowe
środki z przeznaczeniem na jednorazowe świadczenie w wysokości po 450,00 zł
brutto.
2. Świadczenie zostanie wypłacone w terminie 10 sierpnia 2023 r. wraz
z wynagrodzeniem za miesiąc lipiec br.
3. Przyznanie świadczeń dla pracowników Spółki odbywać się będzie na
następujących zasadach:
 - a) świadczenie przysługuje pracownikom PKP CARGOTABOR Sp. z o.o.

pozostającym w stanie zatrudnienia w dniu 1 lipca 2023r.

- b) pracownicy przebywający na urloпах wychowawczych i urloпах bezpłatnych na dzień 1 lipca br. nie zachowują prawa do świadczenia,
- c) pracownicy, wobec których podjęto decyzję o wypowiedzeniu lub rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 Kodeksu Pracy nie zachowują prawa do świadczenia,
- d) pracownicy, którzy złożyli oświadczenie woli o rozwiązaniu umowy o pracę, nie zachowują prawa do świadczenia, z wyjątkiem tych pracowników, którzy za powód rozwiązania umowy wskazali nabycie prawa do emerytury lub renty,
- e) pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy świadczenie przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru etatu obowiązującego w dniu jej wypłaty,
- f) pracownicy młodociani otrzymają świadczenie zgodnie z powyższymi warunkami w wysokości 200 zł brutto.

§ 2

Koordinację i nadzór nad wdrożeniem niniejszego Porozumienia powierza się Dyrektorowi Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi.

§ 3

Powyższe ustalenia wejdą w życie po przyjęciu uchwałą przez Zarząd PKP CARGOTABOR Sp. z o.o.

STRONA PRACODAWCY

ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników Warsztatowych
Zarząd Międzyzakładowy PKP Cargo
z siedzibą w Gdyni
PRZEWODNICZĄCY

STRONA ZWIĄZKOWA

PREZES ZARZĄDU

Jerzy Ernst
(2)

CZŁONEK ZARZĄDU

Stanisław Cichoń

PRZEWODNICZĄCY
Międzyzakładowa Organizacja Związkowa
Związek Zawodowy Kolejarzy
PKP CARGOTABOR Sp. z o.o. PKP CARGO S.A.
z siedzibą w Gdyni z siedzibą w Czerwieńsku
66-016 Czerwieńsk, ul. Boczna 4

Czesław Gajewski

MNSZZ Kolejarzy ŚL przy PKP CARGO S.A.
Śląski Zakład Spółki
Zarząd Zakładowy
PRZEWODNICZĄCY
Andrzej Gwoździł

22 KPO z siedzibą
w Poznaniu
Juliane Grelch

V-ce Przewodnicząca
MZZK PZ Szczecin
Izabela Łabaj

Z-ca Przewodniczącego
Komisji Zakładowej MNSZZ
PKP CARGOTABOR Sp. z o.o.
Skarbnik Lukasz Roczek

Przewodniczący Komisji Zakładowej
MNSZZ
PKP CARGOTABOR Sp. z o.o.
Andrzej Marel

**Międzyzakładowy Związek
Zawodowy Pracowników Kolejowych
w Jaworzynie Śląskiej**
Mieczysław Woźniak
Przewodniczący