

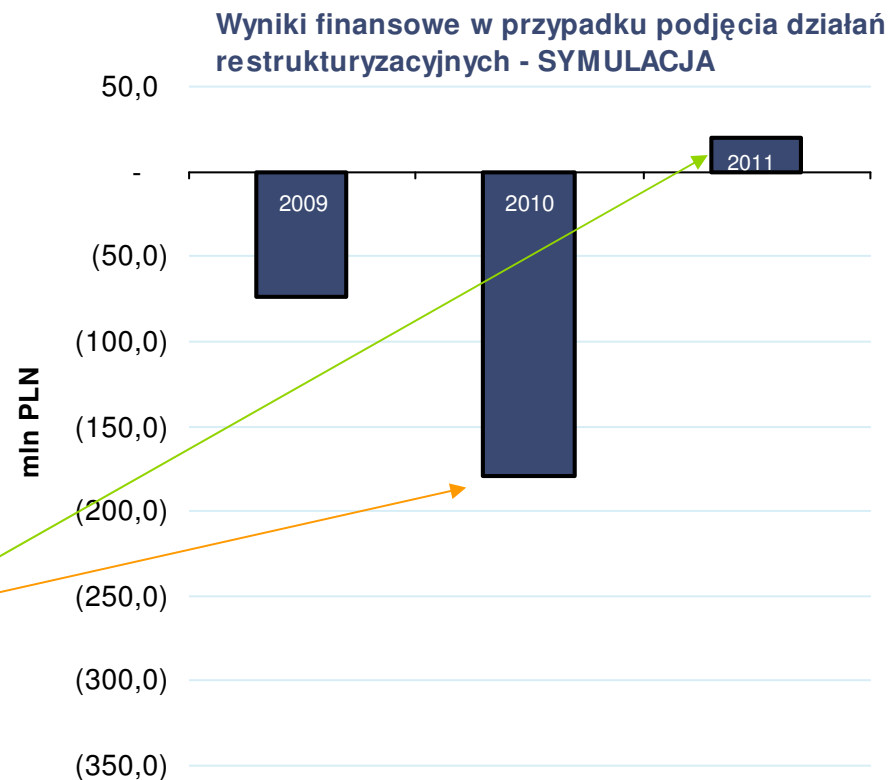
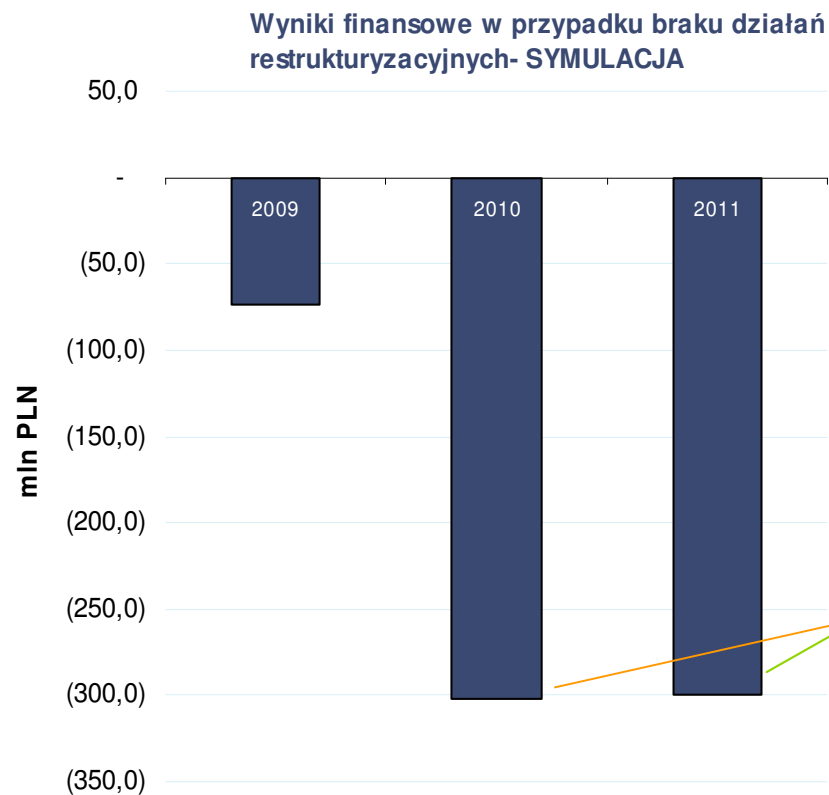
Podstawowe kierunki Programu Restrukturyzacji Spółki

Warszawa, wrzesień 2010

Dlaczego gruntowne zmiany we wszystkich obszarach działalności Spółki są niezbędne?

- Istnieje konieczność poprawy rentowności PKP Intercity.
- Należy zwiększyć efektywność i konkurencyjność Spółki.
- Warunki rynkowe, w których funkcjonuje PKP Intercity zmieniają się dynamicznie. Struktura Spółki oraz jakość usług muszą zostać do nich przystosowane.
- Jest to warunkiem koniecznym służącym poprawie sytuacji ekonomicznej w firmie.

Wyniki finansowe Spółki - porównanie

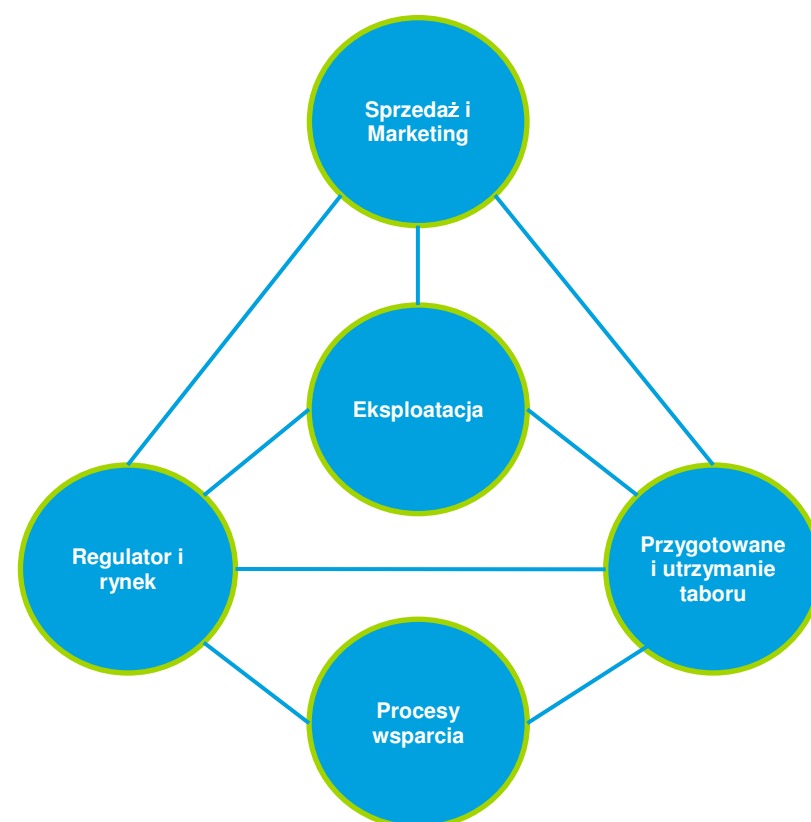


Podjęcie działań restrukturyzacyjnych pozwoli na znaczącą poprawę wyniku za rok 2010 i osiągnięcie pozytywnego wyniku netto w 2011 roku

Uzyskanie rentowności Spółki wymaga uruchomienia inicjatyw restrukturyzacyjnych we wszystkich obszarach działalności

DZIAŁANIA POWIĄZANE

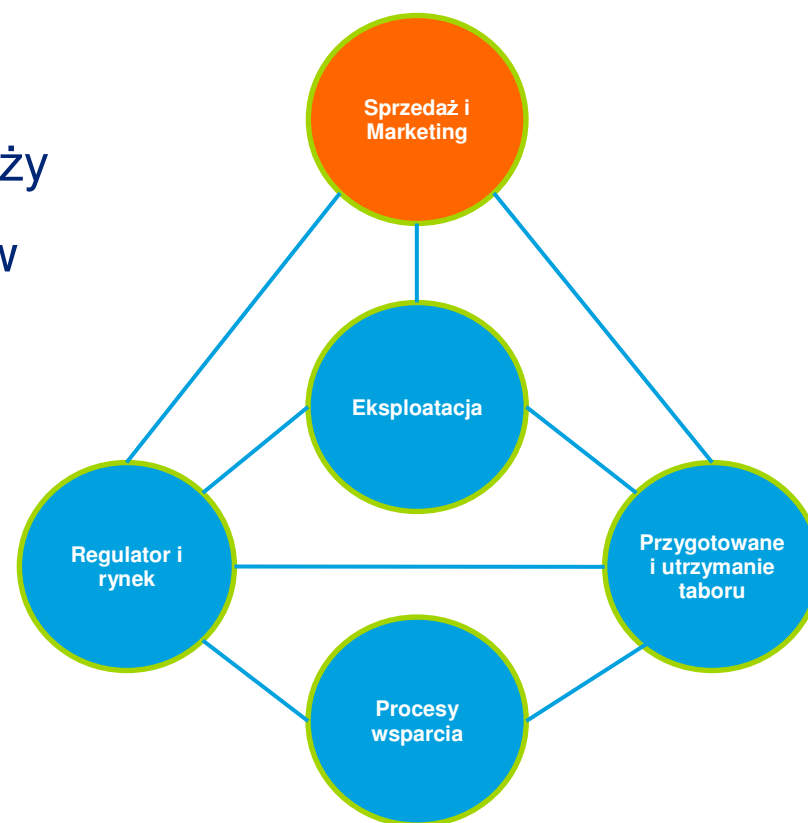
- Przygotowanie programu restrukturyzacji zatrudnienia
- Wstrzymanie zatrudnienia we wszystkich obszarach działalności w celu stymulacji naturalnej redukcji liczby pracowników
- Implementacja procesów zarządzania cenami i sterowania popytem
- Implementacja procesów budżetowania kosztów i przychodów



Inicjatywy restrukturyzacyjne: Sprzedaż i marketing

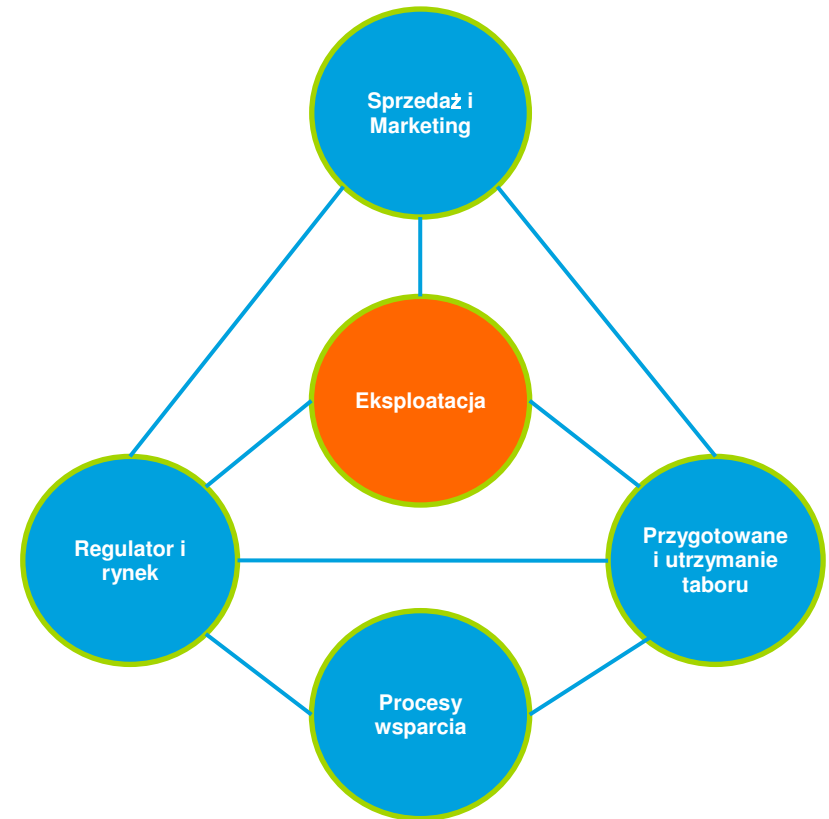
RACJONALIZACJA POLITYKI CENOWEJ

- Optymalizacja wykorzystania kanałów sprzedaży
- Weryfikacja strategii marek i portfela produktów



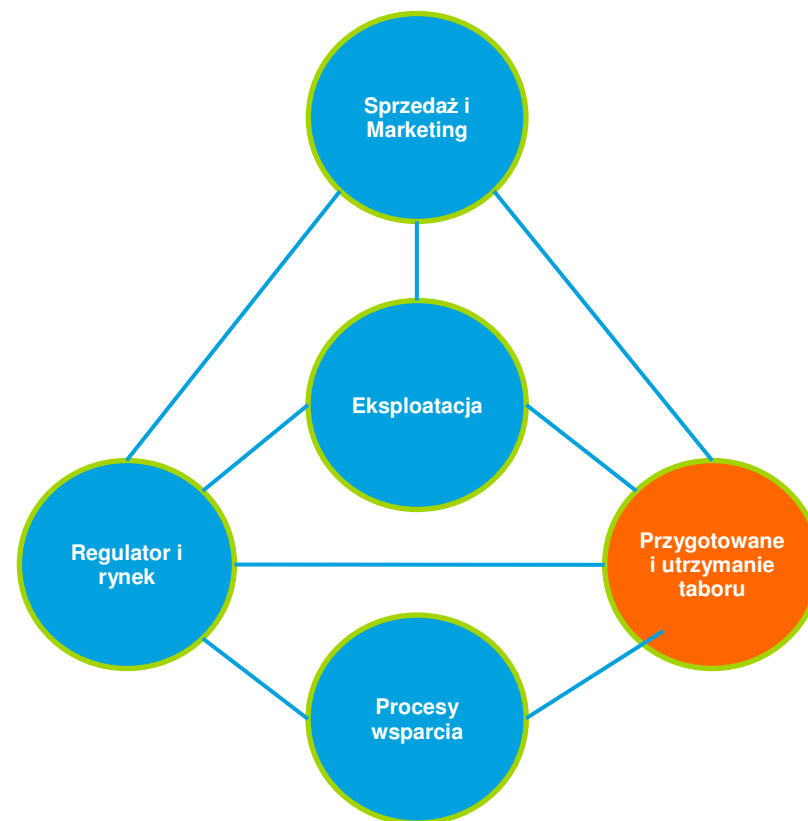
Inicjatywy restrukturyzacyjne: Eksploatacja

- Optymalizacja wykorzystania taboru
- Optymalizacja pracy drużyn pociągowych
- Redukcja kosztów energii trakcyjnej
- Redukcja kosztów dostępu do linii kolejowych



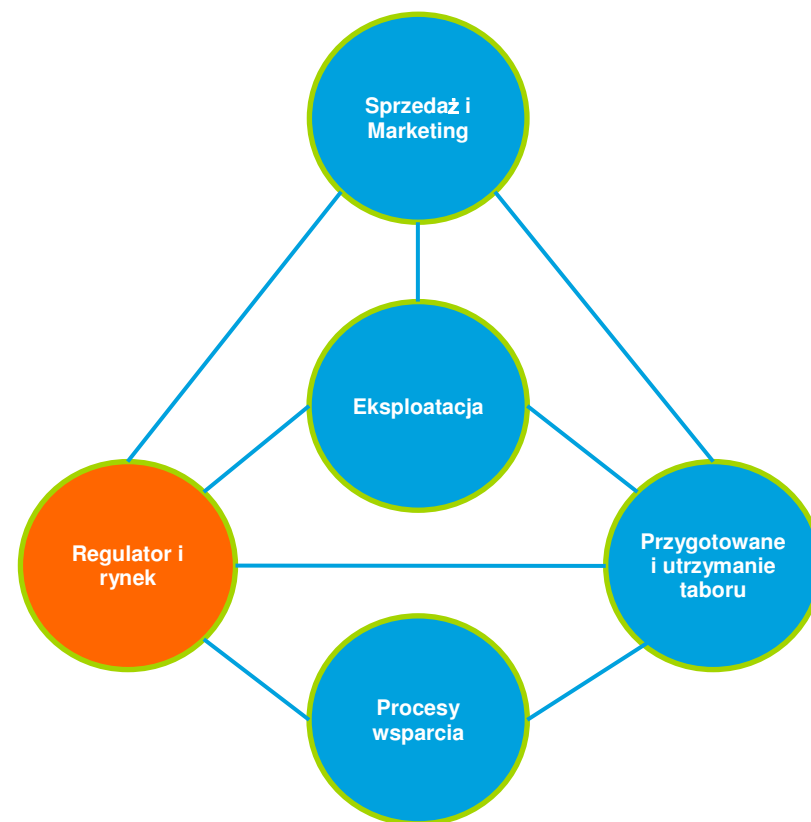
Inicjatywy restrukturyzacyjne: Przygotowanie i utrzymanie taboru

- Ograniczenie liczby zapleczy technicznych
- Racjonalizacja kosztów napraw taboru
- Sprzedaż i złomowanie taboru



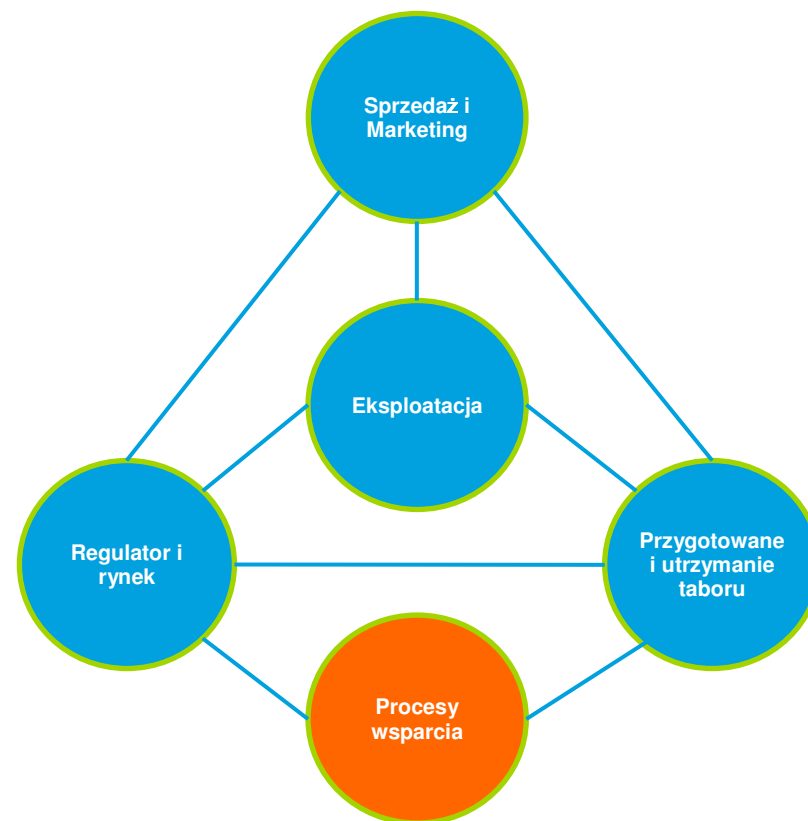
Inicjatywy restrukturyzacyjne: Regulacje i rynek

- Renegocjacja dofinansowania celowego z Ministerstwa Infrastruktury
- Podjęcie rozmów z innymi przewoźnikami
- Wpływ na synchronizację popytu z podażą przez Regulatora



Inicjatywy restrukturyzacyjne: Procesy wsparcia

- Poprawa efektywności procesów zakupowych
- Restrukturyzacja zatrudnienia i poprawa efektywności funkcji wsparcia w biurach
- Poprawa efektywności organizacyjnej zakładów



Restrukturyzacja zatrudnienia i poprawa efektywności funkcji wsparcia w Zakładach i w Centrali

ZAKŁADY

- Efektywność realizacji funkcji wsparcia różni się znacząco pomiędzy Zakładami.
- Niektóre funkcje są nadmiernie rozbudowane lub dublują się pomiędzy Zakładami i Centralą

CENTRALA

- Ograniczenie działalności przewozowej wymusza proporcjonalne ograniczenie kosztów funkcji wsparcia w Centrali
- W poszczególnych biurach występuje przerost zatrudnienia

Restrukturyzacja zatrudnienia i poprawa efektywności funkcji wsparcia w Zakładach i w Centrali – cd.

DZIAŁANIA PODSTAWOWE

- Racjonalizacja zatrudnienia w Biurach Zakładów.
- Racjonalizacja zatrudnienia w Centrali wynikająca ze zmniejszonych potrzeb wsparcia spowodowanych spadkiem działalności przewozowej oraz z usprawnienia, przebudowy, automatyzacji procesów wsparcia.
- Konieczność inwestycji w informatyzację procesów.

DZIAŁANIA WSPIERAJĄCE

- Koordynacja harmonogramu i zakresu z inicjatywami: optymalizacja kanałów sprzedaży, optymalizacja wykorzystania taboru, ograniczenie liczby zapleczy technicznych, sprzedaż i złomowanie taboru.
- Program Dobrowolnych Odejść zostanie uruchomiony począwszy od października 2010 roku.

Program Dobrowolnych Odejść

- Program Dobrowolnych Odejść (PDO) jest jednym z elementów Programu Restrukturyzacji Spółki, którego celem jest poprawa rentowności PKP Intercity.
- Składanie wniosków do PDO rozpocznie 1 października i zakończy 22 października.
- Warunki przystąpienia do Programu:
 - Złożenie w określonym przez pracodawcę terminie Deklaracji odejścia w ramach Programu Dobrowolnych Odejść.
 - Deklaracje dostępne będą w Intranecie, w Sekcjach, w Dziale i Biurze Spraw Pracowniczych
 - Uzyskanie zgody pracodawcy (Dyrektora Zakładu / Prezesa Zarządu) na rozwiązanie umowy o pracę w ramach PDO.
 - Zgodę na przystąpienie do PDO wyraża pracodawca na podstawie kwalifikacji i kompetencji pracowników, którzy zgłoszą chęć udziału w PDO, przydatności danego pracownika dla realizacji celów rozwojowych Pracodawcy oraz istnienia alternatywy zatrudnienia u innych pracodawców na danym terenie.

Program Dobrowolnych Odejść

- Pracownicy, którzy zdecydują się przystąpić do programu otrzymają jednorazowe świadczenie finansowe w wysokości:
 - 25 000 zł brutto
 - 30 000 zł brutto – w przypadku pracowników, którzy prowadzą lub założą własną działalność gospodarczą lub rolniczą i przedstawią w ciągu 90 dni od złożenia deklaracji zaświadczenia o wpisie do Ewidencji Działalności Gospodarczej lub o prowadzeniu gospodarstwa rolnego wraz z dokumentem potwierdzającym dokonanie płatności na rzecz ZUS-u lub KRUS-u za ostatni miesiąc.
- Wypłata świadczenia w wys. 25 000 zł brutto zostanie dokonana do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę.
- Wypłata świadczenia w wys. 30 000 zł brutto zostanie dokonana po rozwiązaniu z pracownikiem umowy o pracę w dwóch ratach:
 - I rata w wysokości 25 000 zł brutto - do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło rozwiązanie umowy o pracę;
 - II rata w wysokości 5 000 zł brutto – do 10 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik dostarczył wymagane dokumenty.



DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ