

ROZDZIAŁ I

Przepisy zasadnicze

Art. 1

1. Uznając potrzebę jedności działania: pracowników kolejnictwa, pracowników współpracujących z kolejnictwem oraz innych pracowników w tym zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych na terenie Rzeczypospolitej na rzecz skutecznej realizacji celów statutowych, a przede wszystkim w obronie praw i interesów społecznych oraz zawodowych pracowników przedsiębiorstw państwowych, samorządowych, prywatnych, komunalnych i spółek prawa handlowego, a także w publicznych i niepublicznych zakładach ochrony zdrowia, tworzy się Związek Zawodowy Kolejarzy Śląskich, zwany dalej ZZK Śl.
2. W skład ZZK Śl. wchodzi Zarządy: Międzyzakładowe, Zakładowe oraz Terenowe Organizacje Emerytów i Rencistów, które tworzą Zarząd Główny ZZK Śl.
3. Terenem działania ZZK Śl. jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
4. Siedzibą Zarządu Głównego ZZK Śl. jest miasto Katowice.

Art. 2

1. Na zasadach określonych prawem ZZK Śl. może przystąpić do krajowych i międzynarodowych organizacji związkowych.
2. ZZK Śl. może współpracować z innymi organizacjami związkowymi, politycznymi i społeczno – zawodowymi.
3. Zarząd Główny, Zarządy Zakładowe, Międzyzakładowe i TOE iR ZZK Śl. posiadają osobowość prawną.

Art. 3

ZZK Śl. w swej działalności kieruje się i przestrzega zasad określonych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, działa zgodnie z ustawą o związkach zawodowych i innymi ustawami oraz ratyfikowanymi przez Polskę konwencjami, dyrektywami oraz umowami międzynarodowymi.

Art. 4

1. ZZK Śl. jest organizacją niezależną w swojej działalności statutowej od pracodawców, administracji państwowej, samorządowej oraz innych organizacji i partii politycznych.
2. ZZK Śl. działa przez organy wymienione w niniejszym statucie.

Art. 5

Na zasadach określonych odrębnymi przepisami i ustawami, ZZK Śl. może posiadać organ prasowy i strony internetowe.

Art. 6

Zarząd Główny ZZK Śl. jest instancją odwoławczą w zakresie ochrony praw pracowniczych wynikających ze stosunku pracy.

Art. 7

Do reprezentowania ZZK Śl. upoważnieni są :

- 1) Przewodniczący lub wiceprzewodniczący Zarządu Głównego.
- 2) Przewodniczący lub wiceprzewodniczący Zarządów Międzyzakładowych, Zarządów Zakładowych i TOEIR.
- 3) Imiennie upoważnieni inni członkowie ZZK Śl. w granicach określonych w upoważnieniu.

ROZDZIAŁ II

Cele i zadania ZZK Śl.

Art. 8

Celami i zadaniami ZZK Śl. są:

- 1) Obrona praw, godności i interesów pracowników.
- 2) Obrona interesów zawodowych, społecznych, materialnych, socjalnych i kulturalnych pracowników, emerytów, rencistów i ich rodzin.
- 3) Obrona praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy, wynagrodzeń, warunków socjalno - bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.
- 4) Interweniowanie w przypadkach dyskryminacji i mobbingu w zakładach pracy.
- 5) Oddziaływanie na rzecz demokracji, praworządności i koleżeńskiej solidarności w stosunkach międzyludzkich.
- 6) Podejmowanie działań dla poprawy opieki lekarskiej, profilaktyki i ochrony zdrowia pracowników i członków ich rodzin.
- 7) Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stwarzania pracownikom warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych i adaptacji zawodowej nowych pracowników.
- 8) Prowadzenie polityki informacyjnej poprzez np. gazetę związkową, biuletyny, strony internetowe.
- 9) Przeciwdziałanie bezrobociu.
- 10) Wspieranie idei krwiodawstwa wśród pracowników i ich rodzin.
- 11) Wspieranie działalności sportowej i turystycznej członków związku i ich rodzin oraz wspieranie reprezentantów ZZK Śl. biorących udział w zawodach i imprezach sportowych i turystycznych.

Art. 9

ZZK Śl. realizuje swoje cele poprzez:

- 1) Uczestniczenie w pracach i opiniowaniu założeń aktów prawnych i decyzji dotyczących spraw pracowniczych, społecznych i gospodarczych.
- 2) Podejmowanie decyzji dotyczących ogółu członków związku lub poszczególnych grup pracowniczych. Stanowisko organów ZZK Śl. musi być zgodne ze stanowiskiem Zarządu Międzyzakładowego i Zakładowego bądź wynikami konsultacji społecznej.
- 3) Zlecenie badania poziomu płac i kosztów utrzymania pracowników.

- 4) Zawieranie z właściwymi organami administracji państwowej, samorządowej oraz z pracodawcami przedsiębiorstw i służb państwowych, samorządowych, prywatnych, komunalnych i spółek prawa handlowego układów zbiorowych, porozumień i umów,
- 5) Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem prawa pracy, udzielanie pomocy prawnej swoim członkom, podejmowanie interwencji i mediacji w sprawach wynikających ze stosunku pracy oraz kierowanie społeczną inspekcją pracy.
- 6) Współpraca z organizacjami związkowymi w kraju i zagranicą.
- 7) Prowadzenie działalności: socjalnej, turystycznej, integracyjnej i kulturalno - sportowej.
- 8) Udzielanie pomocy materialnej członkom związku i ich rodzinom w ramach możliwości i potrzeb.
- 9) Prowadzenie działalności wydawniczej i szkoleniowej.
- 10) Wszczynianie i prowadzenie dialogu społecznego, mediacji i negocjacji.
- 11) Prowadzenie sporu zbiorowego zgodnie z przepisami ustawy.
- 12) Organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjno - strajkowymi.
- 13) Inicjowanie i popieranie działań na rzecz ochrony środowiska naturalnego oraz przeciwstawianie się degradacji infrastruktury społecznej.
- 14) Udzielanie pomocy organizacyjno - finansowej na rzecz szerzenia sportu, rekreacji i kultury w ramach posiadanych środków.

ROZDZIAŁ III

Prawa i obowiązki członka

Art. 10

1. Członkiem ZZK Śl. może być każdy pracownik, emeryt, rencista oraz byli pracownicy pozostający czasowo bez pracy.
2. Członkowie ZZK Śl. po przejściu na emeryturę lub rentę mogą zachować członkostwo w swojej organizacji związkowej lub mogą przenieść członkostwo do Terenowej Organizacji Emerytów i Rencistów.
3. Uchwałę o przyjęciu w poczet członków ZZK Śl. podejmuje właściwy Zarząd.
4. Dowodem przynależności do ZZK Śl. jest ważna deklaracja członkowska podpisana przez kandydata. Tym samym wyraża on zgodę na przechowywanie i przetwarzanie swoich danych osobowych na potrzeby realizacji celów statutowych Związku Zawodowego Kolejarzy Śląskich. Jednocześnie ww. wyraża zgodę na przekazywanie informacji, co do wysokości potrącanej mu składki na rzecz związku ZZK Śl., zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. Nr 133 poz.883).
5. Członek ZZK Śl. niniejszym upoważnia przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego macierzystej organizacji związkowej lub członka Zarządu Głównego ZZK Śl. do reprezentowania jego indywidualnych interesów wobec pracodawcy w sprawach finansowych, socjalnych i kadrowych oraz innych wynikających ze stosunku pracy.

Art. 11

Członek ZZK Śl. ma prawo:

- 1) Uczestniczyć w zebraniach organizowanych przez właściwe Zarządy ZZK Śl.
- 2) Wybierać i być wybieranym do wszystkich organów związku.

- 3) Zwracać się do organów ZZK Śl. we wszystkich sprawach swojego bytu i pracy o pomoc i obronę swych praw pracowniczych, jak również z innymi wnioskami i postulatami.
- 4) Zwracać się o świadczeń materialne, pomocy prawną udzielanych przez ZZK Śl.
- 5) Uczestniczyć w zebraniach organów ZZK Śl., które mają powziąć uchwałę dotyczącą oceny jego działalności lub postępowania. Nie dotyczy przypadków, kiedy jest omawiana sprawa jego wyróżnienia.
- 6) Oceniać i poddawać krytyce działalność wszystkich organów związku.
- 7) Nosić związkowe odznaki organizacyjne.
- 8) Organy ZZK Śl. mogą podjąć się obrony indywidualnych spraw pracowniczych niezrzeszonych w związku, jeżeli ww. zwrócą się o taką pomoc w formie pisemnej.

Art. 12

Członek ZZK Śl. zobowiązany jest:

- 1) Znać i przestrzegać postanowienia Statutu ZZK Śl. oraz wykonywać uchwały organów związku.
- 2) Aktywnie uczestniczyć w życiu związkowym, a zwłaszcza w pracach zarządów organizacji związkowych lub TOEiR.
- 3) Przestrzegać zasad związkowej współpracy, wzajemnego poszanowania i pomocy, a postępowaniem swoim wzbudzać szacunek dla reprezentowanego związku.
- 4) Regularnie opłacać składki członkowskie.

Art. 13

1. Utrata praw członka następuje na skutek: śmierci, dobrowolnego wystąpienia, skreślenia z powodu zalegania bez uzasadnionej przyczyny w opłacie składek członkowskich ponad 3 miesiące lub wykluczenia z ZZK Śl.
2. Decyzje o wykluczeniu z ZZK Śl. podejmuje właściwy zarząd organizacji związkowej lub TOEiR.

Art. 14

1. W przypadku naruszenia postanowień Statutu bądź zasad współżycia społecznego właściwy zarząd organizacji związkowej i TOEiR oraz Zarząd Główny w stosunku do wszystkich członków związku stosuje wobec nich środki dyscyplinujące w postaci: zwrócenia uwagi, ostrzeżenia, a także innego postępowania mającego na celu naprawienie wyrządzonej szkody lub zadośćuczynienia za krzywdę.
2. Jeżeli podjęte postępowanie nie odniosło skutku lub ze względu na wagę przewinienia celowe jest zastosowanie ostrzejszych środków dyscyplinujących, to można członkom związku udzielić: upomnienia, nagany, zawiesić w prawach członka oraz wykreślić z listy członków związku.
3. Uchwała o zastosowaniu środków dyscyplinujących powinna być podejmowana w obecności zainteresowanego członka związku. W przypadku, gdy członek związku pomimo zawiadomienia nie zgłosił się bez uzasadnionej przyczyny, uchwała może być podjęta podczas jego nieobecności.
4. Od uchwały o zastosowaniu środków dyscyplinujących zainteresowanemu członkowi przysługuje prawo do odwołania się do wyższej instancji ZZK Śl. w terminie 30 dni od daty wręczenia uchwały.

5. W okolicznościach rażącego naruszenia statutu lub popełnionego czynu godzącego w dobre imię lub interes ZZK. Śl. można zawiesić w prawach członka, w drodze Uchwały Zarządu Głównego, każdego członka związku, aż do czasu ostatecznego zakończenia sprawy.

ROZDZIAŁ IV

Zasady organizacyjne

Art. 15

Podjęmowanie uchwał

Uchwały organów ZZK Śl. podejmowane są w następującym trybie:

- 1) Zjazd lub Zebranie Delegatów jest prawomocny, jeżeli frekwencja wynosi 50% + 1 delegat.
- 2) Uchwały w sprawach:
 - a) absolutorium,
 - b) Statutu i jego zmian,
 - c) Ordynacji Wyborczej i jej zmian,
 - d) zwołania nadzwyczajnego Zjazdu Delegatów,
 - e) rozwiązania ZZK Śl.- podejmowane są kwalifikowaną większością co najmniej 2/3 ważnych oddanych głosów.
- 3) Posiedzenia organów ZZK Śl. są prawomocne, jeżeli frekwencja w nich wyniesie 50% + 1 delegat.
- 4) Wybory do władz wszystkich szczebli Związku oraz Przewodniczącego i członków Komisji Rewizyjnej są ważne ,gdy w Zebraniu uczestniczy 50% + 1 uprawnionych do głosowania. W przypadku stwierdzenia liczby mniejszej uprawnionych do głosowania niż wskazanej w zdaniu poprzednim, zwołuje się Zjazd Delegatów, Zebranie Delegatów w drugim terminie, do godziny po pierwszym, co należy zaznaczyć w zawiadomieniu. W tym przypadku jest ważne i zdolne do wyborów władz i podejmowania uchwał, jeżeli bierze w nim udział co najmniej 1/3 wybranych delegatów lub członków
- 5) Uchwały organów ZZK Śl. w sprawach niewymienionych w pkt. 2. podejmowane są zwykłą większością głosów.

Art. 16

Zasady wyborcze

1. Wybory członków organów ZZK Śl. odbywają się w głosowaniu tajnym.
2. Ordynację Wyborczą i uchwała Zjazd Delegatów ZZK Śl.
3. Wybory w Międzyzakładowych i Zakładowych organizacjach związkowych i TOEiR muszą być przeprowadzone w terminie określonym uchwałą Zarządu Głównego ZZK Śl. w oparciu o Regulaminy zatwierdzone przez Zebranie Delegatów.

ROZDZIAŁ V

Organy Statutowe

Art. 17

Organy ZZK Śl.

1. Organami ZZK Śl. są:
 - 1) Zjazd Delegatów,
 - 2) Zebranie Delegatów,
 - 3) Zarząd Główny,
 - 4) Główna Komisja Rewizyjna,
 - 5) Międzyzakładowe lub Zakładowe Zebranie Delegatów,
 - 6) Zarząd Międzyzakładowy lub Zakładowy
 - 7) Międzyzakładowa lub Zakładowa Komisja Rewizyjna,
 - 8) Zarząd TOEiR,
 - 9) Komisja Rewizyjna TOEiR.
2. Organy ZZK Śl. tworzą delegaci.
3. Organy ZZK Śl. są odpowiedzialne za realizację zadań statutowych zgodnie ze swymi kompetencjami.
4. Kadencja organów ZZK Śl. trwa 5 lat.
5. Kadencja w szczególnych przypadkach może być przedłużona do okresu jednej kadencji.

Art. 18

Zjazd Delegatów

1. Zjazd Delegatów jest najwyższym organem stanowiącym ZZK Śl. Do jego kompetencji w szczególności należy:
 - 1) Określenie programu i głównych kierunków działania.
 - 2) Uchwalenie Ordynacji Wyborczej i jej zmian.
 - 3) Uchwalenie Statutu i jego zmian.
 - 4) Powołanie Komisji Statutowej na czas trwania kadencji.
 - 5) Podjęcie uchwały o wydłużeniu kadencji.
 - 6) Wybór przewodniczącego Zarządu Głównego ZZK Śl. i przewodniczącego Głównej Komisji Rewizyjnej.
 - 7) Udzielenie absolutorium Zarządowi Głównemu ZZK Śl. za okres kadencji.
 - 8) Ustalenie minimalnej składki członkowskiej wraz z odpisem procentowym z niej na rzecz Zarządu Głównego ZZK Śl.
 - 9) Podjęcie uchwały o rozwiązaniu ZZK Śl.
2. Zjazd Delegatów zwoływany jest uchwałą Zarządu Głównego nie później niż 3 miesiące po upływie kadencji.
3. Zjazd nadzwyczajny zwoływany jest na wniosek:

- 1) Ponad 2/3 zakładowych organizacji związkowych zrzeszonych w ZZK Śl.
 - 2) Zarządu Głównego, jeżeli uchwałę podjęło 2/3 członków Zarządu Głównego.
 - 3) Głównej Komisji Rewizyjnej.
4. Zjazd nadzwyczajny powinien być zwołany w ciągu jednego miesiąca od dnia zgłoszenia wniosku. Obraduje on nad wnioskami, dla których został zwołany oraz wnioskami niebędącymi podstawą zwołania Zjazdu Nadzwyczajnego, zgłoszonymi do 7 dni od dnia ogłoszenia terminu Zjazdu.

Art. 19

Zarząd Główny

1. Zarząd Główny jest naczelnym organem stanowiącym w okresie pomiędzy Zjazdami. Do jego kompetencji w szczególności należy:
 - 1) Powołanie wiceprzewodniczących i sekretarza Zarządu Głównego na wniosek Przewodniczącego Zarządu Głównego.
 - 2) Realizacja programu i uchwał Zjazdowych.
 - 3) Nawiązywanie współpracy z innymi organizacjami związkowymi niebędącymi członkami Zarządu Głównego ZZK Śl. na podstawie odrębnych umów i porozumień.
 - 4) Podejmowanie uchwał o przystąpieniu do i wystąpieniu z krajowych, międzynarodowych zrzeszeń i organizacji związkowych.
 - 5) Podejmowanie uchwał o przyjęciu innych organizacji związkowych do ZZK Śl.
 - 6) Określenie kierunków i zasad gospodarki finansowej i majątkowej, uchwalanie budżetu oraz zatwierdzanie bilansów i udzielanie absolutorium rocznego.
 - 7) Powoływanie i określanie zasad działalności komisji problemowych.
 - 8) Zawieszanie członków związku.
 - 9) Uchwalanie regulaminów organizacyjno - prawnych, porządkowych w sprawach zastrzeżonych do kompetencji Zarządu oraz tworzenie zakładowych organizacji związkowych w jednostkach wymienionych w art. 1. pkt 1. oraz niebędącymi zakładami pracy.
 - 10) Powoływanie podmiotu do prowadzenia odrębnej działalności gospodarczej.
 - 11) Podejmowanie decyzji o rozwiązaniu organizacji Międzyzakładowej, Zakładowej i TOEiR na podstawie stosownej uchwały Zarządu organizacji Międzyzakładowej, Zakładowej i TOEiR.
2. Skład Zarządu Głównego tworzą:
 - 1) Przewodniczący i wiceprzewodniczący oraz sekretarz Zarządu Głównego ZZK Śl. lub pełniący ich obowiązki.
 - 2) Przewodniczący lub pełniący obowiązki przewodniczącego Międzyzakładowych i Zakładowych organizacji związkowych i Komisji Koordynacyjnej TOEiR.
3. Posiedzenia Zarządu Głównego w trybie zwykłym odbywają się w miarę potrzeb, nie rzadziej niż co 3 miesiące.
4. Zarząd Główny ZZK Śl. zwoływany jest na wniosek przewodniczącego Zarządu Głównego, przewodniczącego Głównej Komisji Rewizyjnej lub pełniącego ich obowiązki oraz na wniosek 50% + 1 składu członków Zarządu Głównego ZZK Śl.

5. W przypadku wygaśnięcia mandatu przed upływem kadencji przewodniczącego lub wiceprzewodniczących Zarządu Głównego ZZK Śl. Zarząd Główny zgodnie z ordynacją wyborczą wybiera spośród swoich członków p.o. przewodniczącego, p.o. wiceprzewodniczącego Zarządu Głównego ZZK Śl.
6. W przypadku wygaśnięcia przed upływem kadencji mandatu przewodniczącego Głównej Komisji Rewizyjnej Główna Komisja Rewizyjna ZZK Śl. jest upoważniona do wyboru spośród swoich członków p.o. przewodniczącego Głównej Komisji Rewizyjnej ZZK Śl.

Art. 20

Międzyzakładowe, Zakładowe Zebrania Delegatów i TOEiR

Do kompetencji zebrania delegatów należy w szczególności:

- 1) Określenie głównych kierunków działania oraz zasad gospodarki finansowej, Międzyzakładowej i Zakładowej organizacji związkowej i TOEiR
- 2) Udzielenie absolutorium ustępującym zarządom.
- 3) Ustalenie w głosowaniu jawnym wielkości składu osobowego Zarządu Międzyzakładowego, Zakładowego i TOEiR.
- 4) Wybór przewodniczącego i członków Zarządu Międzyzakładowego, Zakładowego i TOEiR oraz komisji rewizyjnej.
- 5) Wybór delegatów na Zjazd Delegatów w głosowaniu tajnym.
- 6) Ustalenie faktycznej wysokości składki członkowskiej i zasiłków statutowych, zgodnie z uchwałą Zjazdu Delegatów w oparciu o art.18 ust. 1 pkt 8 niniejszego Statutu.

Art. 21

Zarząd Międzyzakładowy, Zakładowy i TOEiR

1. Do kompetencji Zarządu należy w szczególności:

- 1) Powołanie wiceprzewodniczących, sekretarza i skarbnika Zarządu następuje na wniosek przewodniczącego Zarządu Międzyzakładowego, Zakładowego i TOEiR.
- 2) Kierowanie pracą organizacji związkowej pomiędzy Zebraniem Delegatów.
- 3) Realizowanie gospodarki finansowej i majątkowej, uchwalanie budżetu oraz zatwierdzanie bilansów i udzielanie absolutorium rocznego.
- 4) Zawieszanie członków w prawach członka związku.
- 5) Kierowanie i nadzór nad Społecznego Inspektora Pracy.
- 6) Wybieranie spośród członków związku osób podlegających szczególnej ochronie w myśl ustawy o związkach zawodowych.
- 7) Powoływanie i określanie zasad działalności komisji problemowych.
- 8) Powoływanie podmiotu do prowadzenia odrębnej działalności gospodarczej.
- 9) W przypadku zaistnienia konieczności rozwiązania organizacji Międzyzakładowej, Zakładowej i TOEiR Zarząd uchwałą informuje o tym Zarząd Główny ZZKŚ.

2. Do kompetencji przewodniczącego należy w szczególności:

- 1) Reprezentowanie związku ZZK Śl. wobec zakładu i instytucji zewnętrznych zgodnie z wydanymi uchwałami i wnioskami organów ZZK Śl.
- 2) Reprezentowanie członków związku ZZKŚl. w indywidualnych i zbiorowych sprawach wobec pracodawców.
- 3) Realizowanie uchwał i wniosków organów ZZK Śl.

- 4) Inicjowanie współpracy z innymi instytucjami samorządowymi, krajowymi, państwowymi międzynarodowymi, oraz innymi organizacjami społecznymi i politycznymi.
 - 5) Organizowanie pracy zarządu.
3. Celem usprawnienia pracy Zarządu mogą być organizowane grupy związkowe, na czele których stoi przewodniczący grupy wybrany spośród członków.
4. Do kompetencji przewodniczącego grupy związkowej należy:
- 1) Opiniowanie wniosków we wszystkich sprawach dotyczących grupy i prezentowanie stanowiska podczas posiedzeń Zarządu Międzyzakładowego lub Zakładowego.
 - 2) Reprezentowanie grupy związkowej oraz organizowanie jej działalności.
5. W przypadku wygaśnięcia przed upływem kadencji mandatu przewodniczącego Zarządu: Międzyzakładowego, Zakładowego i TOEIR, Zarząd ten upoważniony jest do wyboru spośród swych członków p.o. przewodniczącego Zarządu.
6. W przypadku wygaśnięcia przed upływem kadencji mandatu członka Zarządu uprawniony jest do uzupełnienia składu Zarządu.

Art. 22

Komisje Rewizyjne

1. Skład Głównej Komisji Rewizyjnej tworzą:

- 1) Przewodniczący Głównej Komisji Rewizyjnej ZZK Śl. lub pełniący jego obowiązki.
- 2) Przewodniczący lub pełniący obowiązki przewodniczący Komisji Rewizyjnych Międzyzakładowych i Zakładowych organizacji związkowych.

2. Do kompetencji Komisji Rewizyjnych w szczególności należy:

- 1) Bieżące i okresowe kontrolowanie:
 - a) działalności statutowej, finansowej i majątkowej właściwych organów ZZK Śl.;
 - b) wielkości odprowadzanych składek do Zarządu Głównego ZZK Śl. i realizacja uchwał przez organizacje stowarzyszone i współpracujące zgodnie z zawartymi umowami;
 - c) realizacja uchwał organów ZZK Śl.
- 2) Składanie właściwym organom ZZK Śl. opracowań z doraźnych i okresowych kontroli wraz z wnioskami i zaleceniami.
- 3) Składanie Zjazdowi Delegatów lub Zebraniom Delegatów sprawozdań ze swej działalności oraz wnioskowanie w sprawie absolutorium dla organów ZZK Śl.
- 4) Opiniowanie projektu budżetu i ocena bilansów.

3. Komisje Rewizyjne wszystkich szczebli mają obowiązek ścisłego współdziałania w zakresie kontroli na podstawie Regulaminu uchwalonego przez Główną Komisję Rewizyjną.

4. Posiedzenia Komisji Rewizyjnych zwołują jej przewodniczący w miarę potrzeb, nie rzadziej niż co 6 miesiące.
5. Posiedzenie Komisji Rewizyjnej jest prawomocne, jeżeli uczestniczy w nim co najmniej połowa jej członków.

6. W przypadku wygaśnięcia przed upływem kadencji mandatu przewodniczącego Komisji Rewizyjnej, Komisja Rewizyjna jest uprawniona do wyboru spośród swoich członków p.o. przewodniczącego.
7. W przypadku wygaśnięcia przed upływem kadencji mandatu członka Głównej Komisji Rewizyjnej w jej skład wchodzi wybrany p.o. przewodniczący Komisji Rewizyjnej Międzyzakładowej, Zakładowej organizacji związkowej.

Art. 23

Członkowie organów ZZK Śl.

Członkowie organów ZZK Śl. zobowiązani są w szczególności:

- 1) Uczestniczyć w pracach organów, komisji i zespołów, do których zostali wybrani.
- 2) Przestrzegać przepisów Statutu i regulaminów organizacyjno - porządkowych ZZK Śl.

Art. 24

1. Członek organów ZZK Śl. może być zawieszony w czynnościach lub wydany z danego organu, gdy:
 - 1) działa niezgodnie ze Statutem.
 - 2) narusza obowiązujące w ZZK Śl. uchwały i regulaminy.
 - 3) popełnia czyny sprzeczne z przyjętymi zasadami współżycia społecznego lub w inny sposób narusza zaufanie swoich wyborców.
2. Zawieszenie lub wydalenie może nastąpić w drodze uchwały:
 - 1) Organu statutowego i innej struktury ZZK Śl., które dokonywało wyboru.
 - 2) Zarządu Głównego ZZK Śl.
3. Wniosek w sprawie zawieszenia lub wydalenia ww. może składać również Komisja Rewizyjna organu ZZK Śl.

Art. 25

Mandat członka organu ZZK Śl. wygasa przed upływem kadencji w przypadku:

- 1) Rezygnacji.
- 2) Wystąpienia lub skreślenia z ZZK Śl.
- 3) Wydalenia z organów ZZK Śl.
- 4) Utraty praw publicznych.
- 5) Niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż rok.
- 6) Przewodniczących i wiceprzewodniczących, którzy skorzystają z uprawnień emerytalno – rentowych z wyłączeniem przewodniczących i wiceprzewodniczących organów TOEiR.
- 7) Śmierci.

Art. 26

Komisje problemowe

1. W celu przygotowania dla organów ZZK Śl. opinii i stanowisk Zarząd Główny, Zarząd Zakładowe, Międzyzakładowe mogą powoływać doraźne komisje problemowe.
2. Komisje składają się z członków ZZK Śl.
3. Komisje w uzasadnionych przypadkach mogą korzystać z usług lub opinii rzeczoznawców i ekspertów.

ROZDZIAŁ VI

Majątek ZZK Śl.

Art. 27

1. Majątek ZZK Śl. powstaje:
 - 1) Ze składek członkowskich.
 - 2) Z darowizn, zapisów i dotacji.
 - 3) Z innej działalności statutowej.
 - 4) Z odsetek bankowych.
2. Majątek ZZK Śl. stanowią: nieruchomości, ruchomości, udziały, prawa, środki finansowe, papiery wartościowe, nazwa związku oraz jego znak (logo) i flaga.

Art. 28

1. Podstawę działalności statutowej ZZK Śl. stanowi budżet.
2. Organy ZZK Śl. prowadzą działalność w ramach budżetu, zawierają umowy i zobowiązania.
3. Za zarządzanie majątkiem ZZK Śl. ponoszą odpowiedzialność:
 - 1) za majątek Zarządu Głównego ponosi odpowiedzialność Zarząd Główny;
 - 2) za majątek Zarządów Zakładowych i Międzyzakładowych ponoszą odpowiedzialność poszczególne zarządy Zakładowe, Międzyzakładowe i TOEiR.
4. Kontrolę i nadzór nad zarządzaniem majątkiem sprawują komisje rewizyjne:
 - 1) Główna Komisja Rewizyjna w zakresie całej działalności ZZK Śl., tj. Zarządu Głównego, Zarządów Zakładowych i Międzyzakładowych;
 - 2) Zakładowe i Międzyzakładowe Komisje Rewizyjne w zakresie swoich Zarządów.
5. Do składania oświadczeń woli w sprawach majątkowych wymagane jest łączne działanie przewodniczącego lub wiceprzewodniczącego i co najmniej jednego członka Zarządu.
6. W sprawach przekraczających zakres zwykłego zarządu, a zwłaszcza nabywania, zbywania lub likwidacji środków trwałych, wymagana jest uchwała Zarządu Głównego, Międzyzakładowego, Zakładowego, TOEiR.

7. Zarządy Międzyzakładowe, Zakładowe i TOEiR mają prawo do:
1. Posiadania rachunków bankowych ze zgromadzonymi tam środkami.
 2. Dysponowania posiadanym dotychczas majątkiem.
 3. Posiadania numerów REGON i NIP.

ROZDZIAŁ VII

Przepisy końcowe

Art. 29

1. Zmiany w Statucie ZZK Śl. mogą być dokonane uchwałą Zjazdu Delegatów.
2. Wykładni przepisów Statutu dokonuje w okresie całej kadencji Komisja Statutowa powołana na Zjeździe Delegatów.

Art. 30

Oznakami zewnętrznymi ZZK Śl. podlegającymi ochronie prawnej są:

- 1) Sztandar ZZK Śl.
- 2) Logo ZZK Śl.
- 3) Flaga ZZK Śl.
- 4) Honorowa odznaka ZZK Śl.

Art. 31

1. Rozwiązanie ZZK Śl. może nastąpić na podstawie Uchwały Zjazdu Delegatów.
2. Czynności związane z likwidacją dokonuje komisja likwidacyjna powołana przez Zjazd Delegatów.
3. Z przeprowadzonych czynności likwidacyjnych komisja sporządza protokół, który składa we właściwym sądzie, w GUS i Urzędzie Skarbowym.

Art. 32

Przepisy niniejszego Statutu wchodzi w życie z dniem zarejestrowania w Sądzie Rejestrowym z mocą obowiązującą od daty uchwalenia przez Zjazd Delegatów.

Katowice, dnia 31.03.2017 r.